



자유주의 정보 19-32

본 내용은 아래 기사 및 칼럼 내용을 요약 번역한 내용임

Jason Clemems,

Critics paint misleading picture of CEO-to-worker pay gap

3 January, 2019

비평가들의 왜곡된 CEO-근로자 간 임금 격차

매년 1월이면 기업 CEO들의 보상에 관한 블로그와 기사들이 쏟아져 나온다. 이 논평들은 전형적으로 경영진과 평균적인 근로자 간의 급여 차이를 해결하기 위해 경영진의 급여를 제한하는 세법과 규정을 옹호하고 나선다. 그러나 이러한 조치들은 원래의 의도와는 다르게 캐나다 경제에 영향을 미치지 않을 것으로 보인다.

캐나다뿐만 아니라 전세계적으로 최고 경영진의 수입은 상당히 증가했다. 이 사실을 부정할 순 없다. 글로브앤메일의 조사에 따르면 캐나다의 100대 CEO에 대한 2017년 평균 보수는 960만 달러였던 데 비해, 캐나다 평균 근로자의 보수는 50,579달러였다. 이는 평균적인 캐나다 근로자와 비교했을 때, 최고 경영진의 보수가 약 189배 더 높다는 것을 보여준다.

일부 캐나다인들의 불만은 이 격차의 크기와 상승률을 고려하면 이해할 수 있다. 하지만 실제 정황을 알기 위해서는 그 수치들을 더 깊이 파고들 필요가 있다.

예를 들어 기존 분석에 순위 101~200명의 CEO가 포함되면 평균 보수는 59% 감소한 390만 달러를 기록하게 돼, 77대 1의 CEO 급여비율이 나온다. 이 격차는 여전히 꽤 크지만 100대 CEO의 편협한 조사보다는 크게 줄어든다.

더구나 모든 CEO를 포함시키면 CEO의 평균 수익은 220만 달러(상위 100대 CEO 평균 수익 대비 77% 감소), CEO 대 근로자 임금 비율은 189대 1에서 43대 1로 떨어진다. 분명히 대부분의 CEO들과 일반 근로자들 사이의 임금 격차는, 일부 사람들이 주장하는 것만큼 크지 않다. 실제로 규모가 가장 크고 수익성이 높은 회사를 책임지는 CEO들은 그만한 책임을 진다.

엘리트 CEO 보수와 평균 CEO 보수의 차이를 이해하는 것 못지않게 중요한 것은, 높은 수준의 보수가 CEO만의 전유물이 아니라는 것을 이해하는 것일지도 모른다. 예술, 오락, 스포츠 등 사회의 엘리트 성과자에 대한 보상 또한 수십 년 동안 현저하게 증가했다. 예를 들어, 2017년에 힙합 가수 셉 디디 콤스는 1억 3천만 달러를 벌었고, 국내 스타 드레이크는 9천 4백만 달러를 벌었다. 크리스티아누 호날두와 르브론 제임스와 같은 선수들은 각각 8천 5백만 달러 이상의 수입을 올렸다. 그리고 가장 높은 출연료를 받는 배우 마크 월버그는 6천 8백만 달러를 벌어들였다.

간단히 말해서, 엔터테인먼트와 스포츠 분야의 CEO들은 대부분의 CEO들과 같거나 더 높은 보상을 받는다. 최고 인재들은 분야를 막론하고 높은 수준의 보수를 받는다.

연구에 따르면, 그 이유는 크게 두 가지다. 첫째, 우리는 기술의 발전과 더불어 점점 더 글로벌화 된 세상에 살고 있다. 인터넷은 스포츠와 엔터테인먼트의 세계적 범위를 넓혔기 때문에 전 세계 사람들이 쉽게 콘텐츠를 소비할 수 있게 함으로써 최고 인재의 가치를 높이고 있다. 마찬가지로, 자유무역과 신기술은 세계 시장에서 캐나다 제품과 서비스에 대한 수요가 증가함에 따라 CEO들이 더 많은 급여를 받을 수 있게 해주었다.

둘째로, 최고 인재의 서비스와 기술은 다른 인재로 쉽게 대체될 수 없다. 코너 맥다비드, 제프 베조스, 비욘세의 재능을 대체하는 것은 매우 어렵다.

이러한 근본적인 추세를 감안할 때, 높은 세금이나 새로운 규제가 CEO 보상에 실제로 얼마나 영향을 미칠지는 분명치 않다. 그러나 그러한 정책은 최고 인재들이 다른 관할구역으로 이전하도록 장려하고 캐나다의 "지적 유출"을 악화시킬 것이다.

CEO 보수 문제와 일반 근로자와의 관계는 많은 사람들이 제안하는 것보다 훨씬 광범위하고 복잡하다. "더 많은 세금을 부과하라"는 단순한 상술적인 접근은 의도된 결과를 달성하지 못하며, 대신 캐나다 경제에 해를 끼치게 될 것이며, 이것은 일반 근로자들에게 피해를 줄 수도 있다.

번역: 이희망

출처: <https://www.fraserinstitute.org/article/critics-paint-misleading-picture-of-ceo-to-worker-pay-gap>